

Editorial

É com grande satisfação que apresentamos este número da Coimbra Business Review, dedicado ao tema da gestão de pessoas e com o propósito de divulgar e mostrar algum do trabalho de investigação realizado no âmbito do mestrado em Gestão de Recursos Humanos da Coimbra Business School | ISCAC.

O mestrado em Gestão de Recursos Humanos procura oferecer formação que desenvolva e aprofunde os conhecimentos de gestão de pessoas e do comportamento organizacional. Esta formação tanto prepara os seus estudantes para exercer funções técnicas na área da gestão de pessoas, como para exercer quaisquer outras funções com uma maior sensibilidade para a importância das pessoas, valorizando e potenciando o seu contributo. Os conteúdos lecionados proporcionam uma compreensão transversal do contexto da gestão de pessoas, promovendo pensamento estratégico, fornecendo instrumentos teórico-científicos de análise e reflexão e desenvolvendo competências técnicas específicas das várias áreas de acção operacional.

Os textos que compõem esta revista resultam de dissertações de mestrado. Não representam a diversidade dos trabalhos realizados pelos estudantes do mestrado em Gestão de Recursos Humanos, resultando a sua escolha essencialmente do momento em que ocorre esta publicação. Verifica-se uma amplitude de temas focados. Estudam-se outputs desejados e indesejados da vida organizacional: felicidade, satisfação, burnout, significado, comprometimento, qualidade de vida no trabalho, rotatividade... Analisam-se os impactos de diversas diferenças individuais como a inteligência emocional, a idade e a geração a que se pertence. Procura-se compreender de que forma práticas e comportamentos (presentismo, comportamentos de cidadania, trabalho temporário, high involvement work practices, etc.) são gerados e que impactos produzem.

Os trabalhos apresentados ilustram a relevância crescente da área da gestão de pessoas e a diversidade de temas que influenciam as pessoas em contexto organizacional e que, por isso mesmo, preocupam os gestores. Estes temas demonstram a maturidade da área da gestão de pessoas e a sua capacidade para se consolidar como ciência autónoma dentro da Gestão. Promove-se uma análise crítica baseada em investigação original, constituindo uma contribuição sólida e científica para a gestão de pessoas, identificando tendências e propondo modelos que ajudem a lidar com a complexidade e ambiguidade da vida organizacional.

Wander Carvalho e António Calheiros
Mestrado em Gestão de Recursos Humanos